

MESA SECTORIAL 14 DE ABRIL DE 2023

Novas prioridades de negociación.

CIG-Saúde demandamos do SERGAS que se traten temas que afecten a todos os traballadores/as, e iso sería posible recuperando os acordos suspendidos.

CIG-Saúde compartimos que hai que tratar o tema do persoal residente pero hai que empezar primeiro por aplicar o que xa hai actualmente.

CIG-Saúde insistimos en que temos que por en valor o acordo retributivo 2008-2012, e negociar a súa recuperación.

CIG-Saúde recordamos que tiñamos solicitado o grupo de traballo de medicina interna, e que quedou sen resposta.

CIG-Saúde solicitamos novamente a convocatoria da comisión de seguimento do acordo de urxencias hospitalarias, sen que tivéramos resposta. O SERGAS informou de que están analizando a situación nas áreas e que teñen intención de traelo á mesa proximamente.

Quedamos emprazados a outra reunión o vindeiro 20 de abril para negociar as condicións retributivas do persoal estatutario e do persoal residente en formación, en canto ás gardas e atención continuada.

Concurso de traslados aberto e permanente 2023.

Informan de que están pendentes de definir a semana que vén os destinos que van ofertar na OPE, e posteriormente negociarase o listado de prazas que sairán a CTAP nesas categorías.

A intención é publicar as prazas que se ofertan no CTAP de todas as categorías ao mesmo tempo, abrindo conxuntamente o prazo de 15 días para a modificación dos destinos solicitados.

Plan de transición xeracional do persoal facultativo especialista de área nas especialidades deficitarias. Exposición das liñas xerais.

O SERGAS presentou unha proposta que consiste en facer unha bolsa de emprego específica para o persoal residente que vaia rematando, para ofrecerlles contratos de 2 anos de duración en lugares que previsiblemente vaian producirse xubilacións. Esta medida aplicaríase durante 3 anos.

Esta bolsa non impediría o normal funcionamento das listas de FEAS, a través da que se cubrirán todos os contratos (vacantes, substitucións...) e nas que se terían que incorporar estes novos titulados/as.

CIG-Saúde expuxemos que teremos que valorar a proposta presentada, pero de entrada consideramos que se produce un agravio comparativo con respecto ao persoal que está actualmente nas listas.

MESA SECTORIAL 14 DE ABRIL DE 2023

Outros temas

CIG-Saúde solicitamos que se recupere unha medida de contratacións que estaba incluída no Plan de continxencias COVID. Solicitamos que, na categoría de enfermeiro/a, se oferten contratos de curta duración ás persoas vinculadas en contratos de longa duración noutras categorías, que serían de aceptación voluntaria e que manterían reservado o contrato de longa duración.

CIG-Saúde preguntamos pola previsión de resolución da OPE en curso. Informan de que teñen intención de publicar as prazas en abril, pero que está aberto o prazo de 1 mes para a presentación de documentación, e aínda non remitiron a documentación todos os participantes.

CIG-Saúde preguntamos pola publicación do Decreto de oferta da lei 2/2022 e as convocatorias do concurso de méritos. Informan que o Decreto se publicará a semana que vén, e posteriormente as convocatorias, abrindo un prazo de presentación de solicitudes o suficientemente amplo como para que os novos titulados/as poidan participar.

CIG-Saúde solicitamos que se trate na mesa sectorial o tema das medidas de igualdade en relación coa maternidade. Para CIG este é un tema prioritario.

CIG-Saúde solicitamos que se reúna a comisión de permisos e licenzas, sobre todo para adaptar o xa tratado coa modificación do Estatuto marco e os dereitos do persoal temporal.

CIG-Saúde insistimos en que consideramos importante tratar na mesa sectorial a xornada do persoal temporal, ao que se lles aplica unha fórmula que claramente o prexudica.

CIG-Saúde solicitamos que se negocie o concurso específico de especialista en enfermaría familiar e comunitaria, e tamén de enfermaría xeriátrica.

CIG-Saúde solicitamos que os contratos de servizos determinados de 8 meses ata o 31/12/2023, que se están ofertando como longa duración con carácter obrigatorio, sexan de aceptación voluntaria por non ter a duración de 1 ano. O SERGAS non acepta que sexan voluntarios.

CIG-Saúde solicitamos unha revisión da manutención dos PAC, e tamén que hai xerencias que están negando a comida e a cea ás persoas que prestan servizos durante 24 horas, concedendo só a cea. Quedaron en falar cos centros.

A Directora de RRHH informa que o **Manual de ausencias** se publicará no DOG a finais de abril. Hai 2 temas que non van estar operativos no FIDES ata o mes de xuño:

- Xestión dos permisos no FIDES.
- Desglose no FIDES das prolongacións e intersubstitucións realizadas.